

## LK Gruppens uppförandekod för leverantörer

### 1. Inledning

LK Gruppen är verksam i en omvärld som förväntar sig att företag är medvetna om sin påverkan på samhället inom områden som miljö, ekonomi och sociala frågor.

Denna uppförandekod för leverantörer har tagits fram för att göra det möjligt för LK Gruppen att nå sina mål och principer vad gäller ekonomi, miljö och socialt ansvarstagande. Den tydliggör LK Gruppens förväntningar på sina leverantörer<sup>1</sup> att respektera grundläggande mänskliga rättigheter och behandla sina anställda rättvist och med respekt. LK Gruppen begär att alla leverantörer följer principerna och kraven i detta dokument.

Kraven skall betraktas som en miniminivå.

Alla leverantörer är ansvariga för att deras leverantörer och agenter i sin tur följer denna uppförandekod. De är också ansvariga för att bedöma om deras leverantörer och agenter följer koden.

Denna uppförandekod skall alltså gälla för LK Gruppens hela leverantörskedja. Därför är LK Gruppens affärer baserade på nära och långsiktigt samarbetet med såväl kunder som leverantörer.

#### **Företag inom LK Gruppen som denna uppförandekod omfattar:**

Lagerstedt & Krantz AB  
Lagerstedt & Krantz Fastigheter AB  
LK Armatur AB  
LK Armatur d.o.o. Zrenjanin  
LK International AB  
LK Finans AB  
LK Pex AB  
LK Prefab AB  
LK Systems AB  
LK Systems A/S  
LK Systems Oy  
LK Valves AB  
LK Valves AS  
LK Valves Trading (Changzhou) Co. Ltd  
Changzhou LK Valves Co Ltd.

---

<sup>1</sup> En leverantör till LK Gruppen är ett företag eller organisation där det finns en affärsmässig överenskommelse om leverans av varor eller tjänster som påverkar levererade produkter och tjänster.



## **2. Uppfyllande och övervakning**

LK Gruppen förväntar sig att alla leverantörer gör affärer enligt principerna i denna uppförandekod.

Alla leverantörer förväntas ge bevis på att kraven i detta dokument är implementerade. Leverantörer skall tillåta att LK Gruppen, eller en utsedd tredje part, får skälig tillgång till lokaler och relevant information för att kunna bedöma om kraven är uppfyllda. Alla större leverantörer skall regelbundet följas upp avseende uppfyllande av sina etiska, sociala och miljömässiga skyldigheter. Om någon leverantör bryter mot kraven i uppförandekoden skall åtgärder genast vidtas.

LK Gruppen kommer att föredra de leverantörer som uppfyller kraven i uppförandekoden på ett tillfredställande sätt.

Om en leverantör upptäcker ett allvarligt brott mot uppförandekoden i sin egen eller sina leverantörers verksamhet måste detta rapporteras till LK Gruppen utan dröjsmål. En handlingsplan för att åtgärda bristerna skall bifogas rapporten. På samma sätt förväntas leverantören lämna en plan för korrigerande åtgärder om avvikelser mot uppförandekoden upptäcks vid en revision/bedömning.

LK Gruppen hjälper gärna till med hur kraven i detta dokument skall tillämpas och tolkas. För mer information är ni välkomna att kontakta er kommersiella kontakt inom LK Gruppen.

### **2.1. Ledningssystem och systematiskt arbete**

LK Gruppen uppmuntrar sina leverantörer att bli certifierade mot, eller arbeta enligt, internationellt erkända miljöledningssystem, kvalitetsledningssystem och ledningssystem för hälsa och säkerhet, t.ex. ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001/ISO 45001 eller liknande.

## **3. Leverantörskrav avseende affärsetik**

### **3.1 Följa lagar och förordningar**

Leverantörer till LK Gruppen skall följa alla lagar och förordningar i de länder de är verksamma. Om det blir en konflikt mellan något krav i denna uppförandekod och lagstiftningen är det alltid lagstiftningen som gäller.

Varje leverantör skall tillse att dess anställda får relevant information och utbildning gällande lagkrav, regler och interna krav som påverkar deras arbete.

### **3.2 Grundläggande rättigheter för anställda**

Alla leverantörer skall följa de grundläggande rättigheterna för sina anställda som anges nedan.



### **3.2.1. Allas lika värde och diskriminering**

Varje leverantör skall följa principen om allas lika värde och det får inte förekomma någon diskriminering på arbetsplatsen (t.ex. vad gäller rekrytering, lön, utbildning, befordran eller uppsägning). Varje anställd skall bli behandlad efter sin egen förmåga och kvalifikationer.

Ingen slags diskriminering på grund av etnicitet, kön, föräldraskap, ålder, religion, politiska åsikter, sexuella preferenser, nationellt eller socialt ursprung eller liknande får förekomma.

### **3.2.2. Anställningskontrakt**

Alla anställda har rätt till ett dokumenterat och signerat anställningskontrakt. Grundläggande villkor för anställningen (t.ex. tjänst, lön, arbetstid) skall finnas i kontraktet.

### **3.2.3. Tvångsarbete och straff**

LK Gruppen accepterar inte tvångsarbete så som definierat i ILO konventionen nr 29 och 105.

Kroppslig bestraffning, eller hot om det, orimliga disciplinära metoder, mentalt eller fysiskt tvång, muntliga kränkningar, sexuellt eller annat trakasseri av en anställd är helt oacceptabelt.

### **3.2.4. Lön och arbetstid**

Den lagstiftade minimilönen är den lägsta lön som kan accepteras men vi rekommenderar våra leverantörer att betala en lön som täcker levnadsomkostnaderna.

Lön måste betalas regelbundet och i tid. Övertid skall ersättas i överensstämmelse med nationell lagstiftning.

Alla anställda skall ha rätt att få en lönespecifikation som klart och förståeligt anger all lön inklusive kompensation för övertid, arbetad tid, förmåner, legala avdrag (t.ex. skatt), bonus och andra relevanta poster.

### **3.2.5. Ledighet och sjukskrivning**

Alla anställda skall tillåtas utnyttja sin lagliga rätt till semester, sjukskrivning och föräldraledighet utan någon form av återverkningar.

### **3.2.6. Föreningsrätt**

Anställda skall tillåtas använda sin rätt att bli medlem i en organisation som representerar de anställdas intressen utan rädsla för hot eller trakasserier.



### 3.3 Barnarbete

LK Gruppen accepterar inte barnarbete i någon form hos sina leverantörer och underleverantörer. Där inget annat anges i lokal lagstiftning<sup>2</sup>, anses alla personer under 15 år vara barn och alla personer under 18 år skall betraktas som unga. Leverantörer skall skydda barn från ekonomisk exploatering och se till att de inte utför arbete som kan ha en negativ inverkan på deras skolgång.

Om en leverantör anställer en person som är mellan 15 och 18 år gammal skall denna inte tillåtas utföra farligt arbete, inklusive nattarbete, i enlighet med ILO konventionen nr 138 om minimiålder för tillträde till arbete.<sup>3</sup>

Om barn arbetar som lärlingar, i enlighet med lokal lagstiftning, måste de skyddas mot all form av exploatering.

Arbetsgivaren måste också säkerställa att:

- arbetet inte kommer i konflikt med barnets utbildning
- lärlingsarbetet är begränsat till några få timmar per dag
- det är ett lätt arbete som är klart inriktat på lärande
- barnet får kompensation för utfört arbete

### 3.4. Säkerhetskrav på arbetsplatsen

Alla leverantörer till LK Gruppen skall ha en säker, hälsosam och sund arbetsmiljö. Leverantörer skall sträva efter att ständigt förbättra saker som påverkar arbetstagarnas hälsa och säkerhet.

LK Gruppens minimikrav på leverantörer är:

- Gravida kvinnor skall skyddas på ett tillfredställande sätt och ha tillräckligt utrymme för sin personliga integritet.
- Arbetsplatsolyckor skall minimeras och om möjligt elimineras.
- Rutiner för nödläge skall kommuniceras till de anställda och om nödvändigt dokumenteras och hållas uppdaterad.
- Evakueringsplaner och evakueringsvägar skall vara synliga och fungera i hela fastigheten.
- Temperatur, ljudnivå, belysning och luftkvalitet på arbetsplatsen skall följa lokal lagstiftning.
- Anställda skall ha rätt personlig skyddsutrustning för det arbete de utför.
- Alla maskiner skall vara försedda med korrekta säkerhetsanordningar.
- Leverantören måste säkerställa att alla anställda förstår säkerhetskraven och varningsskyltar.

---

<sup>2</sup> Enligt nationell lagstiftning varierar definitionen av ett barn mellan 14 och 16 år. Om nationell lagstiftning saknas på området skall personer under 15 år betraktas som barn.

<sup>3</sup> För mer information, besök: <http://www.ilo.org/ipecc/facts/ILOconventionsonchildlabour/lang--en/index.htm>



- Alla kemikalier skall behandlas på ett säkert sätt. Information om kemikalierna skall vara tillgänglig för de anställda. För att besluta om korrekt personlig skyddsutrustning skall varje kemisk produkt granskas innan den frisläpps till produktion.
- Behållare med kemiska produkter måste vara märkta med sitt innehåll.
- Anställda skall få korrekt utbildning avseende säkerhet för de tilldelade arbetsuppgifterna.

### **3.5. Bostadsförhållande**

Om leverantören tillhandahåller boende för de anställda skall bostadsytan uppfylla nationell och lokal lagstiftning, vara hygienisk, säker och ge möjlighet till att upprätthålla den personliga integriteten. Tillämpliga säkerhetskrav på arbetsplatsen skall också gälla bostadsförhållandena.

### **3.6 Affärsetik**

LK Gruppen tolererar inte korrupktion, mutor och orättvist agerande som begränsar den fria konkurrensen. All affärsverksamhet skall bedrivas på ett sätt som överensstämmer med nationell lagstiftning.

- Leverantörer till LK Gruppen skall inte agera på ett sätt som bryter mot konkurrenslagstiftningen i de länder de har verksamhet, marknadsför sina produkter eller har affärsavtal med kunder och/eller leverantörer.
- Leverantörer skall inte delta i karteller eller olagligt samarbete med konkurrenter, kunder eller leverantörer som begränsar eller snedvrider konkurrens.
- Leverantörer till LK Gruppen skall inte ta emot, erbjuda eller ge orättmätig betalning eller annan kompensation till någon person eller organisation med syftet att kringgå eller bryta gällande regler.

En anställd inom LK Gruppen som utsätts för ovanstående aktiviteter är skyldig att rapportera detta inom den egna organisationen. LK Gruppen förbehåller sig rätten att agera kraftfullt mot denna typ av aktiviteter.

## **4. Miljö**

LK Gruppens påverkan på miljön, och allt arbete att begränsa denna påverkan, är viktiga frågor för organisationen. Leverantörernas miljöstatus är en viktig del av LK Gruppens totala miljöpåverkan. Leverantörerna skall ha kunskap om och styrning på deras verksamhets miljöpåverkan. De skall målmedvetet arbeta för att minska och förebygga all negativ miljöpåverkan och försiktighetsprincipen skall gälla.

Vidare skall leverantörer uppfylla relevant lagstiftning inom miljöområdet, både för den egna verksamheten och för produkter och komponenter som levereras till LK Gruppen (t.ex. EU RoHS, EU REACH, EU WEEE).



### **Bekräftelse**

Vi bekräftar härmed att vi har tagit till oss alla principer och krav som beskrivs ovan.  
Vi och alla våra leverantörer kommer att sträva efter att följa dessa principer och krav.

Företagsnamn: \_\_\_\_\_

Namn: \_\_\_\_\_

Titel: \_\_\_\_\_

Signatur: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_